

Ordning med aktieløn skal udvides og simplificeres

Regeringen vil med et nyt lovforslag udvide medarbejderaktieordningen efter ligningslovens § 7P, således at langt flere nye, mindre virksomheder fremover vil kunne anvende ordningen, og at den kan anvendes i større omfang. Lovforslaget udmønter dele af regeringens såkaldte iværksætterpakke.

7P refererer til reglerne i ligningslovens § 7P, som er et særligt regelsæt indenfor medarbejderaktier. Disse regler gør, at aktieløn først beskattes hos medarbejderen, når han eller hun engang sælger aktierne (og dermed har kapital til at betale skatten). Desuden beskattes medarbejderen af aktielønningen som aktieavance til maksimalt 42 procent frem for lønbeskatning med topskat – eller fra 2026 med top-topskat. Som mod-svar har selskabet ikke fradrag for omkostningen.

Nuværende udfordringer

Forskellige betingelser skal være opfyldt for at kunne anvende 7P.

En af betingelserne er, at værdien ikke overstiger henholdsvis 10 procent, 20 procent eller 50 procent af medarbejderens årsløn.

50 procent-grænsen kan alene anvendes af mindre og relativt nystartede selskaber, som opfylder en række kriterier. Derfor har reglen ikke været meget anvendt i praksis.

Under de nuværende regler er kredsen af virksomheder, der kan anvende ordningen, meget snæver. Der er for store omkostninger forbundet med at etablere ordningen, herunder bl.a. til værdiansættelse af aktielønningen, som er nødvendig, da værdien maksimalt må udgøre 50 procent oven i medarbejdernes årsløn.

Især for de virksomheder, som opfylder betingelserne for at kunne anvende denne regel (små, nystartede uden for høj indtjening), er omkostningerne til etablering ofte for høje og besværlige. Der er udgifter til rådgivere for at strukturere ordningen, til papirarbejdet på ordningen, for vurdering af om selskabet opfylder

kriterierne og til værdiansættelse af aktielønningen, til indberetninger osv.

Omkostningerne til dokumentation af, at alle krav under 7P i den nuværende form er overholdt, står ikke mål med de – relativt begrænsede – tildelingsmuligheder til medarbejderne på pt. 50 procent oven i lønnen.

Foreslåede nye regler

I et nyt udkast til lovforslag, som netop er sendt i høring, har regeringen foreslået ordningen udvidet.

Alene aktieløn omfattet af 50 procent-grænsen foreslås udvidet på to punkter;

- Kriterierne for, hvilke selskaber, der kan anvende ordningen, udvides, sådan at der vil være markant flere selskaber, der kan bruge den.
- Grænsen for, hvor meget aktieløn, der kan tildeles, fjernes, så længe medarbejderen får en løn lige omkring dagpengesatsen. Dette vil fjerne kravet til værdiansættelse af aktielønningen og dermed betyde en reduktion af byrderne.

Kan have stor effekt

Det vil gøre ordningen langt mere attraktiv at anvende – især for den tiltænkte type selskaber, som kan have brug for at tilbyde deres medarbejdere andet end pengeløn af den grund, at de ofte ikke har kapitalen til at finansiere høje lønninger.

Når disse elementer kombineres, vil det give mulighed for langt større brug af ordningen i praksis.

Vi kan hjælpe

Har du spørgsmål til det nye lovforslag eller konsekvenserne af det, kan du kontakte [din daglige revisor](#) eller [Beierholms skatteafdeling](#).

Kira Press-Stevn

Manager, personskat,

Beierholm

E-mail: kps@beierholm.dk

Tel.: 39 16 76 57

